

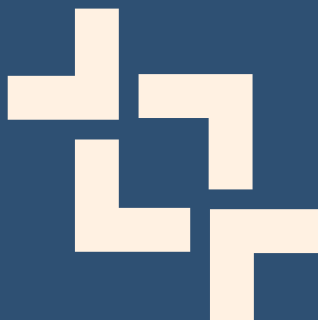
# FN's Global Compact

---

Verdens største initiativ  
for ansvarlighed i erhvervslivet



Global Compact  
Network Denmark



→ OMOS

# Verdens største initiativ for ansvarlighed i erhvervslivet

Over 14.000 virksomheder og 4.000 organisationer i flere end 160 lande er tilsluttet FN's Global Compact. Alle har det til fælles, at de arbejder med Global Compacts Ti Principper og opnåelsen af de 17 Verdensmål.

**Global Compact** blev etableret i 2000 af FN's daværende generalsekretær Kofi Annan for at mobilisere verdens virksomheder til en global bevægelse for bæredygtig udvikling. Det er i dag **verdens største frivillige initiativ for ansvarlighed i erhvervslivet**.

Virksomheder og organisationer tilsluttet Global Compact forpligter sig til at integrere Ti Principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion i deres strategi og drift samt at bidrage til opnåelsen af verdensmålene.

Global Compacts hovedkontor ligger i New York, og derudover er der mere end 70 Global Compact-netværk i hele verden. De arbejder alle på at udbrede arbejdet med ansvarlig virksomhedsledelse og bæredygtig udvikling i en national kontekst.

**Global Compact Network Denmark** repræsenterer over 450 danske virksomheder og organisationer i alle størrelser og fra forskellige sektorer. Vi blev etableret i 2017 som en selvstændig forening, og vi udgør i dag **det største netværk af virksomheder og organisationer, der arbejder med samfundsansvar og bæredygtighed i Danmark**.

**Vi repræsenterer FN's Global Compact i Danmark, Grønland og Færøerne**, og vi faciliterer videndeling mellem de tilsluttede danske, grønlandske og færøske virksomheder og organisationer. Vi tilbyder inspiration og værktøjer til arbejdet med bæredygtighed, og netværket samarbejder med Global Compact i New York om at stille international ekspertise til rådighed.

→ MISSION

# Ti Principper for ansvarlig virksomhedsledelse

Vi vil understøtte, at danske virksomheder og organisationer arbejder strategisk og målrettet med bæredygtighed som værdiskabende for kerneforretningen gennem Global Compacts Ti Principper og de 17 Verdensmål.



## MENNESKERETTIGHEDER

- 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og
- 2: sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.



## ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

- 3: Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger;
- 4: støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde;
- 5: støtte afskaffelse af børnearbejde; og
- 6: eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.



## MILJØ

- 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer;
- 8: tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og
- 9: tilskynde til udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.



## ANTI-KORRUPTION

- 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

De Ti Principper er alle forankret i internationale deklamationer og konventioner, og I kan læse mere om dem på [www.globalcompact.dk](http://www.globalcompact.dk)

# Global Compact og Verdensmålene

I 2015 blev **de 17 Verdensmål** (Sustainable Development Goals) vedtaget af regeringsledere fra alle FN's 193 medlemslande som en del af den hidtil mest ambitiøse udviklingsplan for verden – 2030-agendaen.



Den omfatter i alt 17 Verdensmål og 169 delmål for bæredygtig udvikling, som udgør **en fælles plan for fred og velstand for mennesker og planeten - både nu og i fremtiden.** Ambitionen er blandt andet, at vi ved udgangen af 2030 har gjort en ende på ekstrem fattigdom og sult på globalt plan, mindsket ulighed og bekæmpet klimaforandringer.

Verdensmålene gælder for alle lande, og den private sektor spiller en vigtig rolle i at nå målene. Virksomheder og organisationer kan arbejde med målene gennem deres kerneforretning ved at fokusere på de mål, hvor de har den største negative indvirkning og dem, hvor de kan bidrage positivt. Verdensmålene kan således betragtes som **et redskab til at identificere nye forretningsmuligheder og -modeller**, som kan løse nogle af de største globale udfordringer og samtidig bidrage til bundlinjen. Arbejdet med verdensmålene kan dog ikke stå alene og bør hvile på Global Compacts Ti Principper som fundament for ansvarlig virksomhedsledelse.

# Ansvarlig virksomhedsledelse

**Global Compacts Ti Principper** – et fundament for ansvarlighed i virksomheders strategi og drift



MENNESKERETTIGHEDER



ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER



MILJØ



ANTI-KORRUPTION

## Bæredygtig udvikling

**17 Verdensmål** – pejlemærker for virksomheders forretningsudvikling og bidrag til bæredygtig udvikling



## Global bevægelse

**FN's Global Compact** – læring og inspiration fra deltagelse i verdens største initiativ for ansvarlighed i erhvervslivet



→ TILSLUTNING

# Styrk jeres profil og arbejde med samfundsansvar

Som del af FN's Global Compact er I tilsluttet verdens største bevægelse for ansvarlighed i erhvervslivet. Samtidig kan I indgå i Danmarks største netværk af virksomheder og organisationer, der arbejder med samfundsansvar og bæredygtighed.

Uanset om I er langt fremme i arbejdet med bæredygtighed, eller I først lige er begyndt, er I velkomne i Global Compact. Det vigtigste for deltagelse i initiativet og det danske netværk er **engagementet og viljen til at arbejde målrettet med samfundsansvar.**

Global Compact sætter en **fælles ramme for profilering af jeres fremskridt og engagement** inden for ansvarlig virksomhedsledelse og giver **adgang til ekspertise, værktøjer og god praksis** inden for Global Compacts Ti Principper og Verdensmålene. Derudover kan I udvikle jeres arbejde med ansvarlighed gennem workshops, videndeling i netværksgrupper, tematiske programmer samt en række events. Som del af Global Compact bliver I profileret via Global Compacts online platforme, og I får mulighed for at påvirke agendaen for bæredygtig udvikling i fællesskab med andre virksomheder og samarbejdspartnere.

## Fordele ved medlemskab:

- 1** *En del af verdens største frivillige initiativ for ansvarlighed i erhvervslivet og Danmarks største netværk for virksomheder og organisationer, der arbejder med samfundsansvar og bæredygtighed*

---

- 2** *Adgang til internationalt anerkendt rammeværk til rapportering og kommunikation af virksomheders engagement og fremdrift overfor kerne-interessenter*

---

- 3** *Adgang til ekspertise, værktøjer og god praksis gennem Global Compact Network Danmarks netværksgrupper, programmer og arrangementer*

---

- 4** *Profil på FN's Global Compacts hjemmeside samt mulighed for at benytte Global Compacts We Support-logo til egen kommunikation*

→ INDMELDelse

# Sådan deltager I

For at blive en del af FN's Global Compact skal jeres administrerende direktør underskrive et '**Letter of Commitment**', som skal adresseres til FN's generalsekretær. Brevet forpligter jer til at arbejde efter Global Compacts Ti Principper, understøtte verdensmålene og årligt udarbejde og indsende en '**Communication on Progress**' (COP)-rapport. Hvis I tilslutter jer Global Compact som organisation, skal I hvert andet år udarbejde og indsende en '**Communication on Engagement**' (COE)-rapport.

Læs om kravene til en COP- og COE-rapport og find link til brevskabelon og ansøgningsskema på [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org) eller [www.globalcompact.dk](http://www.globalcompact.dk)

## ÅRLIGT KONTINGENT

Som del af Global Compact betaler virksomheder et årligt kontingent, der fastsættes ud fra virksomhedens årlige bruttoomsætning. Organisationers kontingent er et særskilt årligt gebyr. Bemærk, at der er særlige forhold, hvis jeres moderselskab er tilsluttet Global Compact.



Scan QR-koden for at finde de nuværende satser for virksomheders årlige medlemsbidrag på vores [hjemmeside](#)



## **Global Compact Network Denmark**

Vesterbrogade 1C, 1620 København V

info@globalcompact.dk / +45 88 61 82 00

[www.globalcompact.dk](http://www.globalcompact.dk)

